

## Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

#### **FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

|  |            |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:   | 16/04/2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  |            |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 30/10/2009 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda           |            |
| Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):                             |            |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): |            |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:                |            |

#### **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |       |
|--|-------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo  | 19812 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   | 14601 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | SI    |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO    |

|   |                    |               |
|---|--------------------|---------------|
| Per scelta dell'organo politico ?   |                    | NO            |
| Sulla base di altri fattori ?   |                    | NO            |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12  | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|   | 1                  | 9443          |
|   | 1                  | 9443          |
|   | 1                  | 9535          |
|   | 1                  | 5992          |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |                    |               |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? |                    | SI            |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |                    | 1             |
| Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)               |                    |               |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |                    |               |
| numero progressioni   |                    |               |
| percentuale   |                    |               |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |                    |               |
| numero progressioni   |                    |               |

|   |       |
|---|-------|
| percentuale   |       |
| Area C / Categoria C / Fascia III   |       |
| numero progressioni   |       |
| percentuale   |       |
| Area D / Categoria D  |       |
| numero progressioni   | 1     |
| percentuale   |       |
| <b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>   |       |
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse   |       |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 56535 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito   |       |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito   | 15    |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito   |       |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione</b> |       |
| Tra 60 e 90% =  | 100   |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |       |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?  | SI    |

|  |    |
|--|----|
| In forma singola   | SI |
| In forma associata   |    |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | 25 |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b>   |    |